

第14回

2024年 勤労者福祉向上キャンペーン

北海道労働福祉講座

日時

2024年 **12月5日(木)**
17:30~19:00

参加費
無料

開催方法

Zoomウェビナーによる
オンライン開催

参加対象

北海道労福協加盟団体・ブロック労福協の役職員 **定員300名**
連合北海道加盟産別・単組の組合員 (定員になり次第締切)

参加申込

2024年11月29日(金)までに下記のURLよりお申込みください。

https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_KABaLWWSTHSqMY8aZE-Xzg

※道労福協ホームページからも参加申込可能です。

<http://www.hokkaido-roufukukyo.net>

※参加申込時にご入力いただいたメールアドレス宛に、ウェビナー参加に関する確認メール(参加用URL)が送信されます。



講演

「なぜ〇〇は男だらけなのか」

講師

北海道大学 大学院教育学研究院 教授 **駒川 智子氏**

人口減少の問題が現実化し、女性や障がい者、高齢者、外国人など、職場にも多様な人材が増えている現在、その多様性を生かすために“アンコンシャス・バイアス”が注目を集めています。

※アンコンシャス・バイアスとは、自分自身が気づいていない物事の見方や捉え方の歪み・偏りのことで、物事を瞬時に判断する際に効率的で役に立つ一方、無意識に関連付けた内容がネガティブなメッセージになることもあります。

本講座では、北海道大学の駒川智子教授を講師に迎え、具体的な事例を通じ、“アンコンシャス・バイアス”を知り・気づくことによって、これからの社会、快適に働ける環境づくりに向けて考える機会となることを期待します。

主催

北海道労働者福祉協議会

共催

連合北海道
〈労働福祉対策特別委員会〉



講師プロフィール



駒川 智子

北海道大学
大学院教育学研究院 教授

ホワイトカラー職場での人材育成とキャリア形成に関する問題を、ジェンダー視角を用いて明らかにすることを研究課題としています。

雇用管理と労働のあり方に着目し、なぜキャリア格差や長時間労働などの問題が生じるのか、どうすれば是正することができるのかについて研究を行っています。企業（経営者や人事担当者）、管理職、男性・女性労働者へ調査を実施し、企業はどのような経営方針と人材育成施策のもとで労働者を採用・配置・育成・評価・処遇しているのか、働く人々はいかなる意識を持っているのかを考察し、制度や職場文化に

潜む問題を明らかにして、改善方法を理論的・実証的に提示します。

研究を通じて、企業での優れた人材育成、公正でやりがいのある職場づくり、男女がともに仕事と家庭を大切にできる社会の実現を目指しています。

<略歴>

- 1996年 甲南大学大学院社会科学部経済学専攻修士課程修了
- 2007年 一橋大学大学院社会学研究科博士課程単位取得退学
- 2007年 北海道大学大学院教育学研究院 助教
- 2014年 北海道大学大学院教育学研究院 准教授
- 2024年 北海道大学大学院教育学研究院 教授

<著書>

- 駒川智子・金井郁編『キャリアに活かす雇用関係論』（世界思想社）
- 藤原千沙・山田和代編『女性と労働』（大月書店）
- 大阪社会運動協会編『大阪社会労働運動史』第9巻（有斐閣）

第14回北海道労働福祉講座〈次第〉

1.開 会

2.主催者代表挨拶 北海道労働者福祉協議会 理事長 杉山 元

3.講 演 「なぜ〇〇は男だらけなのか」

講師 北海道大学 大学院教育学研究院

教授 駒川 智子氏

4.質疑応答

5.閉 会

※講座終了後の簡単なアンケートにご協力願います。

北海道労働福祉講座とは

「北海道労働福祉講座」は、勤労者福祉の向上を目的に北海道労働者福祉協議会と連合北海道〈労働福祉対策特別委員会〉が合同で実施する「勤労者福祉向上キャンペーン」の一環として、各界からの協力のもと2009年から開催されている講座です。